

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Nr. 7146/26.10.2026

Afișat în data de 26.10.2026**APROBAT,
DIRECTOR GENERAL****MICU ȘTEFAN-DANIEL****ANUNȚ CONCURS EXTERN DE RECRUTARE
pentru ocuparea unui post vacant de execuție de Agent securitate aeroportuară,
gradul IA**

Regia Autonomă „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, organizează la sediul din Ghimbav, Str. Hermann Oberth nr. 35, județul Brașov, concurs extern de recrutare pentru ocuparea unui post vacant de execuție de **AGENT SECURITATE AEROPORTUARĂ, GRADUL IA, NIVEL STUDII M**, în cadrul Direcției Dezvoltare, Certificare și Conformare – Serviciul Securitate Aeroportuară – Documente Clasificate – Compartimentul Securitate Aeroportuară.

Concursul se organizează în conformitate cu Regulamentul propriu privind gestionarea carierei profesionale a personalului din cadrul R.A. „Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav”, aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 31/25.06.2026.

Postul este prevăzut cu contract individual de muncă pe **durată nedeterminată**, cu durată normală a timpului de muncă, **cu program de lucru inegal, în ture, 40 ore/săptămână**, sub rezerva îndeplinirii procedurilor de verificare a antecedentelor și de avizare prevăzute de legislația aplicabilă *în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 272/9.508/172/2022/M.23 pentru aprobarea Normelor privind efectuarea verificării aprofundate a antecedentelor persoanelor, conform prevederilor art. 4 din OUG nr.7/2022 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2015/1.998 din 5 noiembrie 2015 de stabilire a măsurilor detaliate de implementare a standardelor de bază comune în domeniul securității aviației, așa cum a fost modificat prin Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/103 al Comisiei din 23 ianuarie 2019.*

Condiții specifice :

AGENT DE SECURITATE AEROPORTUARA, gradul IA, nivel studii M, cod COR : 315509

- ✓ studii medii finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- ✓ vechime în muncă de minimum **4 ani**, dovedită prin carnet de muncă și /sau adeverință de vechime în muncă/REVISAL sau alt document care să ateste vechimea în muncă;
- ✓ **cunoștințe de limba engleză de nivel mediu (testate în cadrul interviului);**

Alte condiții :

- ✓ să aibă memorie vizuală, rezistență crescută la stres, stabilitate emoțională, capacitate de autocontrol, capacitate de atenție, bună capacitate de învățare ;
- ✓ rezistență la efort fizic intens ;
- ✓ **disponibilitate la desfășurarea activităților de serviciu în diferite forme de program (program obișnuit de 8 ore cu durată normală a timpului de muncă de 40 ore/săptămână, program de muncă în regim de tură (12/24 – 12/48), dar chiar și în program prelungit de lucru, cu încadrarea în prevederile legale, precum și în condiții meteo deosebite;**
- ✓ fluentă, dicție și coerență a limbajului în limba română;

-
- ✓ capacitate de lucru în echipă și disponibilitate la program prelungit;
 - ✓ respect pentru autoritate și ierarhie ;
 - ✓ asumarea responsabilităților ;
 - ✓ vigilență ;
 - ✓ capacitatea de a soluționa asertiv situații cu potențial conflictual
 - ✓ să dețină cunoștințe operare PC (internet, MS OFFICE, WORD, EXCEL, POWERPOINT, ACCES)

Condiții generale de participare:

a)are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b)cunoaște limba română, scris și vorbit;

c)are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e)îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g)nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h)nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- **formular de înscriere** la concurs, adresată directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav R.A, conform **modelului**;
- **copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea**, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- **copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume**, după caz;
- **copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări**, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- **copia carnetului de muncă, și sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată**, sau a altui document care să ateste vechimea în muncă, în condițiile legii, solicitate pentru ocuparea postului sau raport REVISAL/REGES;
- **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- **fișă de aptitudini - medicina muncii – cu concluzia Apt agent securitate aeroportuară , apt lucru în tură 12/24 respectiv 12/48.**
- **curriculum vitae**, model comun european;
- **copie după livretul militar**, dacă este cazul;
- **scrisoare de intenție** în care candidatul își prezintă motivația și abilitățile pentru post.

NOTA!

Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate, eliberată de medicul de familie sau de unități sanitare abilitate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise.

În cazul în care candidatul / candidata a avut rezidența în alte state în ultimii 5 ani, trebuie să prezinte cazier judiciar din toate statele de rezidență din precedenții 5 ani.

Copiile după documentele solicitate se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

ETAPELE CONCURSULUI

1. Selecția dosarelor de înscriere – etapă eliminatoire;
2. Proba scrisă (test-grilă) – maximum 100 de puncte;
3. Proba sportivă – maximum 100 de puncte;
4. Interviu – maximum 100 de puncte.

Prin proba scrisă și interviu vor fi evaluate cunoștințele și competențele necesare îndeplinirii atribuțiilor postului, potrivit fișei postului, bibliografiei și tematicii propuse de structura solicitantă.

Proba sportivă are ca scop verificarea rezistenței fizice la efort și a aptitudinilor necesare exercitării atribuțiilor specifice funcției de **Agent securitate aeroportuară**. Proba este evaluată cu maximum **100 de puncte** și cuprinde următoarele componente:

Se urmărește atingerea obiectivelor/baremelor sportive minime, menționate mai jos:

FEMEI

PROBA	OBIECTIV nr.de repetări pentru 100 puncte
Flotări	10
Genuflexiuni	10
Abdomenela sol	10

BĂRBAȚI

PROBA	OBIECTIV nr.de repetări pentru 100 puncte
Flotări	12
Genuflexiuni	16
Abdomenela sol	12

La fiecare probă participă numai candidații declarați admiși la etapa anterioară. Sunt declarați admiși la proba scrisă, proba sportivă, respectiv la interviu, candidații care obțin minimum 50 de puncte din maximum 100 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba sportivă și la interviu. Postul se ocupă de candidatul care a obținut cel mai mare punctaj final, cu respectarea criteriilor de departajare prevăzute în Regulamentul propriu.

Interviul se desfășoară pe baza planului de interviu întocmit de comisia de concurs și urmărește evaluarea competențelor profesionale, a capacității de analiză și sinteză, a motivației, a comportamentului în situații de

criză, a abilităților de comunicare, precum și a inițiativei și creativității. **În cadrul interviului se testează și cunoștințele de limba engleză – nivel mediu.**

Condiții pentru încheierea contractului individual de muncă

Cu persoana declarată admisă se va încheia contract individual de muncă pe durată nedeterminată numai după îndeplinirea cumulativă a condițiilor obligatorii privind aptitudinea în muncă, verificarea standard și verificarea aprofundată a antecedentelor, precum și obținerea avizelor necesare, în conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul securității aviației civile precum și după absolvirea Cursului de agent de securitate obținând certificatul / atestatul emis în baza prevederilor Programului național de pregătire în domeniul securității aviației civile – PNPSAC, aprobat prin Ordinul MTI nr. 1079 / 2018, obținut în urma absolvirii cursurilor de pregătire în domeniul securității aviației civile într-un centru de pregătire autorizat de Autoritatea Aeronautică Civilă Română, susținut de instructor de securitate pentru desfășurarea activităților specifice posturilor scoase la concurs – (supraveghere/monitorizare video, controlul accesului și/sau activități de supraveghere și de patrulare în aeroport,etc.) .

În cazul în care persoana declarată admisă nu îndeplinește condițiile legale privind verificarea antecedentelor sau nu obține avizele necesare, nu se va proceda la încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată, urmând a se aplica prevederile Regulamentului propriu privind organizarea și desfășurarea concursurilor și ale legislației aplicabile.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- **depunerea dosarelor: 26.10.2026-30.10.2026 / ora:12,00**, la Compartimentul Resurse Umane, al regiei din Ghimbav, Str.Hermann Oberth nr.35;
- **selecția dosarelor: 02.11.2026-03.11.2026;**
- afișare rezultate selecția dosarelor (o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor);
- termen de depunere contestații selecție dosare (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **proba scrisă: 09.11.2026, ora: 9,00**
- **proba sportivă: 10.11.2026, ora: 12,00**
- afișare rezultate proba scrisă (maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei);
- termen de depunere contestații proba scrisă (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **interviu: în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise;**
- afișare rezultate interviu (maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei);
- de depunere contestații interviu (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **Afișare rezultate finale: în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor.**

În vederea participării la concurs candidații depun dosarul de concurs începând cu data de **26.10.2026** până în data de **30.10.2026 ora 12,00**, la sediul regiei, Ghimbav, Str.Hermann Oberth nr.35, jud.Brașov, la secretarul comisiei de concurs, doamna Iuga Ramona Maria, Compartimentul Resurse Umane, din cadrul RA Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav, **de luni până joi între orele 8–13,00 și vineri între orele 8-12,00**, email: ramona.iuga@brasovairport.ro;

Bibliografia și atribuțiile postului sunt anexate prezentului anunț.

Reguli pentru candidați

1. Pe toată perioada derulării concursului candidaților nu le este permisă consultarea nici unor materiale ajutoare, nu sunt permise discuțiile între candidați, este interzisă folosirea telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță. Candidații care nu respectă aceste condiții vor fi eliminați din concurs.
2. Intrarea în sala de examen se face pe baza cărții de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea verificării ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți.
3. După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.
4. După începerea comunicării subiectelor este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei alte persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei de concurs, respectiv supravegherea desfășurării probei.
5. Pe toată perioada derulării concursului, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea sau folosirea vreunei surse de consultare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță.
6. Nerespectarea dispozițiilor prevăzute la alin. (5) atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de concurs, constatând încălcarea acestor dispoziții, elimină candidatul din sală, înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare și consemnează cele întâmplate în procesul-verbal.
7. Lucrările se redactează, sub sancțiunea anulării, cu pix de culoare albastră, doar pe seturile de hârtie asigurate de RA Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav, purtând ștampila acesteia pe fiecare filă. Pe prima filă, în colțul din dreapta sus, candidații au obligația înscrierii în mod descifrabil a numelui și a prenumelui. Colțul paginii, astfel închis, se lipește astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate, și se aplică ștampila, cu excepția situației în care există un singur candidat pentru postul vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.
8. Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează.
9. Proba scrisă va consta în redactarea unei lucrări și/sau rezolvarea unor teste-grilă din specialitatea postului, având o durată cuprinsă între 1 și 3 ore, stabilită de comisia de concurs în funcție de complexitatea subiectelor.
10. Candidatul are obligația de a preda secretarului comisiei de concurs lucrarea scrisă, la finalizarea lucrării, ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnând borderoul de predare primire, special întocmit în acest sens.

Întocmit, Consilier RU
Iuga Ramona Maria