
Raport anual privind remunerarea conducerii

– 2025–

Prezentul Raport este întocmit în baza art. 55 alin. (3) din **BUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: Directorul general elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raportul se prezintă autorității tutelare și cuprinde cel puțin informații privind:

- I. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;**
- II. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;**
- III. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;**
- IV. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;**
- V. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.**

I. STRUCTURA REMUNERAȚIEI

Membrii Consiliului de Administrație

Administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată în anul 2025, o indemnizație fixă lunară, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat încheiate cu regia, fără a include o componentă variabilă.

În perioada **01.01.2025 – 31.05.2025**, indemnizația brută lunară acordată membrilor Consiliului de Administrație a fost de **3.328 lei/membru**. Având în vedere că numărul membrilor Consiliului de Administrație a fost de **4**, rezultă o indemnizație totală lunară de **13.312 lei**. Pentru această perioadă, suma totală brută aferentă indemnizațiilor a fost de **158.560 lei**.

În perioada **01.06.2025 – 31.10.2025**, indemnizația brută lunară acordată membrilor Consiliului de Administrație a fost stabilită la nivelul de **7.000 lei/membru**. Pentru un număr de **5 membri**, indemnizația totală lunară a fost de **35.000 lei**. Pentru această perioadă, suma totală brută aferentă indemnizațiilor a fost de **267.000 lei** (inclusiv indemnizația directorului general aferentă acestei perioade).

În perioada **01.11.2025 – 31.12.2025**, indemnizația brută lunară acordată membrilor Consiliului de Administrație a fost de **7.000 lei/membru**. Pentru un număr de **4 membri**, indemnizația totală lunară a fost de **28.000 lei**. Pentru această perioadă, suma totală brută aferentă indemnizațiilor a fost de **56.000 lei**.

Astfel, în anul 2025, suma totală brută anuală plătită membrilor Consiliului de Administrație a fost de **481.560 lei**.

În exercițiul financiar 2025, administratorii neexecutivi nu au beneficiat de vreo schemă de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești.



Directorul general

Remunerația directorului general în anul 2025 a constat într-o indemnizație fixă brută lunară, stabilită conform contractului de mandat, fără a include o componentă variabilă.

În perioada **01.01.2025 – 31.10.2025**, indemnizația fixă brută lunară a directorului general a fost de **18.400 lei**, ceea ce a condus la o valoare totală de **184.000 lei**.

În perioada **01.11.2025 – 31.12.2025**, indemnizația fixă brută lunară a directorului general a fost stabilită la **30.400 lei**, rezultând o valoare totală de **60.800 lei**.

Astfel, în anul 2025, suma totală brută anuală acordată directorului general a fost de **244.800 lei**.

Prin urmare, suma totală brută anuală plătită pentru Consiliul de Administrație și Directorul General în anul 2025 a fost de **542.360 lei**.

În exercițiul financiar 2025, directorul general nu a beneficiat de vreo schemă de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești.

În cadrul acestui document, punctele II-IV (Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate), nu vor fi aplicabile pentru Consiliul de Administrație și al Directorului General.

V. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR-INTERESE PENTRU REVOCARE FĂRĂ JUSTĂ CAUZĂ

Durata mandatului administratorilor

În perioada **01.01.2025 – 28.05.2025**, Consiliul de Administrație a avut următoarea componență: **Micu Ștefan Daniel**, în calitate de președinte al Consiliului de Administrație și membru al acestuia, **Pascu Mihai**, **Boștină Mircea** și **Donțu Adriana**, în calitate de membri ai Consiliului de Administrație, precum și **Albu Constantin**, în calitate de membru al Consiliului de Administrație și director general.

Începând cu data de **29.05.2025**, a fost numit un nou Consiliu de Administrație, cu statut definitiv, având următoarea componență: **Pascu Mihai-Lucian**, în calitate de președinte al Consiliului de Administrație, precum și **Iordache Mihai**, **Hârlab Mihai** și **Ialomitanu Liliana**, în calitate de membri ai Consiliului de Administrație, alături de **Micu Ștefan Daniel**, în calitate de membru al Consiliului de Administrație.

Numirea membrilor Consiliului de Administrație s-a realizat prin **Hotărârea Consiliului Județean nr. 203 din data de 29.05.2025**, iar desemnarea președintelui Consiliului de Administrație s-a realizat prin **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 73 din data de 24.10.2025**.

Durata mandatului directorului general

În anul 2025, funcția de director general a fost exercitată de **Albu Constantin** până la data de **03.11.2025**.

Începând cu data de **03.11.2025**, funcția de director general a fost preluată de **Micu Ștefan Daniel**, în baza contractului de mandat încheiat cu regia.

Numirea domnului **Micu Ștefan Daniel** în funcția de director general s-a realizat prin **Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 71 din data de 16.10.2025**, pentru perioada **03.11.2025 – 28.05.2029**.

Termene de preaviz**Membrii Consiliului de Administrație**

În contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație , la art.7 **CONDIȚIILE ÎNCETĂRII, REVOCĂRII, MODIFICĂRII SAU PRELUNGIRII MANDATULUI** se stipulează că încetarea contractului de mandat al administratorului poate avea loc după cum urmează:

ART.7

(1) *Prezentul contract de mandat încetează în următoarele situații:*

- a. *Expirarea duratei pentru care a fost încheiat;*
- b. *Acordul de voință al părților semnatare;*
- c. *În situația eșuării negocierilor în vederea aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari rezultați din planul de administrare;*
- d. *Ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitative prevăzute de lege și de prezentul contract; în situația în care mandatarul renunță la mandatul său acesta este obligat să notifice mandantul cu cel puțin 30 de zile înainte de renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la plata de daune interese egale cu remunerația primită până la acea dată;*
- e. *Decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului ori falimentul regiei;*
- f. *În cazul neîndeplinirii obiectivelor și indicatorilor anuali de performanță financiari și nefinanțari înscrși în contractul de mandat din motive imputabile mandatarului;*
- g. *În cazul încălcării criteriilor de integritate, loialitate, confidențialitate și neconcurență, stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedenunțarea conflictului de interese și/sau nerespectarea Codului de etică al Regiei Autonome;*
- h. *În cazul schimbărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare sau modificărilor de orice fel în statute/situația personală a mandatarului precum și în caz de incompatibilitate prevăzută de lege;*
- i. *Nerespectarea hotărârilor Consiliului de Administrație sau ale autorități publice tutelare;*
- j. *nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă Regiei și a Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia;*
- k. *În caz de forță majoră;*

(1). *Pronunțarea unei sentințe definitive privind răspunderea mandatului.*

(2). *Părțile sunt de acord ca încetarea contractului să nu afecteze îndeplinirea obligațiilor ce decurg din acesta, dacă obligațiile sunt scadente și neexecutate înainte de încetarea contractului*

(3). *Cauze de revocare a mandatarului:*

- a. *Existența unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de condamnare a mandatarului pentru infracțiunile de delapidare și gestiune frauduloasă sau orice faptă asimilată faptelor de corupție;*
- b. *Nerespectarea cu vădită intenție a legislației în vigoare, aplicabilă regiei, a regulamentului de organizare și funcționare al acesteia, ale prezentului contract, ale hotărârilor consiliului de administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară;*
- c. *În cazul în care rezultatele administratorului sunt considerate nesatisfăcătoare în urma evaluării anuale a activității acestuia. În aceste cazuri, revocarea mandatului de către autoritatea publică tutelară nu va fi considerată revocare fără justă cauză.*

(4). *În cazul revocării mandatarului pentru alte motive decât încălcarea culpabilă, de către acesta, a prevederilor alin. 3, mandantul va plăti mandatarului daune-interese sub turma unei compensații egale cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat. Plata acestei compensații se face de către Regie în termen de maxim 30 de zile de la data primirii deciziei autorității publice tutelare de încetare a prezentului contract de mandat.*

(5). *Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a indicatorilor de performanță și a evaluării anuale, conform criteriilor din matricea consiliului de administrație și a profilului individual al membrilor Consiliului de Administrație.*

(5.1). *Răspunderea administratorului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare și funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară;*

(5.2). *Administratorul răspunde civil pentru daunele produse regiei prin orice act al său contrar interese lor acesteia, prin acte de gestiune imprudență, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei și/ sau penal. după caz;*

(5.3). *Regia și autoritatea publică tutelară nu răspund pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de administrator prin depășirea mandatului încredințat.*

(6). *Prevederile prezentului contract pot fi modificate numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimate prin act adițional.*

(7). *Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale aplicabile ulterior încheierii acestuia.*



(8). În cazul încetării sau revocării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

(9). Mandatul poate fi prelungit, în urma unui proces de evaluare realizat de autoritatea publică tutelară sau acționari, după caz, la finalizarea mandatului de maximum patru ani.

Directorul general

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, la **ART.10** .
Încetarea contractului de mandat se stipulează că încetarea contractului de mandat al directorului general poate avea loc după cum urmează:

ART. 10

1.Contractul de mandat încetează în următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;*
- b) demararea în instanță a acțiunii în răspundere de către Consiliul de Administrație împotriva mandatarului;*
- c) renunțarea mandatarului la contractul de mandat*
- d) acordul de voință al părților semnatare;*
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege sau a uneia din situațiile prevăzute la art. 6 din OUG 109/2011;*
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarul ;*
- g) modificarea formei de organizare, divizarea sau fuziunea RA Aeroportul Internațional Brașov - Ghimbav, dacă aceasta se desființează;*

Cuantumul daunelor interese

Membrii Consiliului de Administrație

- În contractele de mandat ale membrilor CA, nu este stabilită acordarea de daune interese.
- Nu este stabilit cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.

Directorul general

- În contractul de mandat al Directorului General nu este stabilită acordarea de daune interese.
- Nu este stabilit cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.
- Începând cu data încheierii contractelor de mandat ale administratorilor și directorului general și până în prezent nu a avut loc nici o revocare a membrilor consiliului de administrație sau a directorului general.

Alte informații privind contractul de mandat

Administratorii beneficiază de rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

Directorul general beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului efectuate în țară și în străinătate precum și dreptul de a utiliza în interesul activității: telefon mobil și mașina puse la dispoziție de către regie și pentru deplasarea la și de la sediul regiei la domiciliu precum și decontarea cheltuielilor aferente acestora.

În temeiul **art. 55 alin (3)** din **OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare Directorul General al Regiei înaintează prezentul Raport autorității tutelare- Consiliul Județean Brașov.

DIRE**ȘTEF**