

**Anunț selecție DIRECTOR GENERAL
la AEROPORTUL INTERNAȚIONAL „BRAȘOV-GHIMBAV” R.A.
Nr. posturi: 1 (unu)**

Data publicării anunțului: **05.08.2025**

Termen-limită pentru depunerea dosarelor de candidatură: **30 de zile de la data publicării anunțului:
05.09.2025 ora 14.00**

Dosarele de candidatură se depun astfel: în plic închis și sigilat la AEROPORTUL INTERNAȚIONAL „BRAȘOV-GHIMBAV” R.A., România, or. Ghimbav, Str. Hermann Oberth nr. 35, județul Brașov și în format electronic pe adresa secretariat.ca@brasovairport.ro.

Pentru informații suplimentare persoanele interesate sunt rugate să acceseze site-ul **AEROPORTULUI INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.** (<https://brasovairport.ro/proceduri-de-selecție-director-general-la-r-a-aeroportul-international-brasov-ghimbav/>) sau să contacteze reprezentantul expertului independent.

Persoană de contact: **CĂTĂLIN BURDUȘA**

Telefon: **0756-084.813**

E-mail: catalin.burdusa@yahoo.com

CONDIȚII DE PARTICIPARE:

- a) Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- c) Are capacitate deplină de exercițiu;
- d) Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
- e) Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- f) Nu are înscriri în cazierul judiciar și fiscal;
- g) Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor – declarație pe propria răspundere;
- h) Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de **Director General** al societății;
- i) Nu se află în situația prevăzută de art. 12, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

CRITERII DE SELECȚIE:

Criterii minime de ocupare a postului:

- **studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor ingineresti, economice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice;**
- **experiență de cel puțin 7 ani în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice;**
- **experiență relevantă de minim 4 ani în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat;**

Cerințe contextuale:

1. să aibă o bună viziune asupra rolului companiei, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
2. să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficient constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă compania;
3. să aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
4. să fie capabili, ca prin măsurile și acțiunile potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
5. să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Trăsături și condiții:

1. să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de **Director General**;
2. să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
3. să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de organizație și să dea dovadă de integritate și independență;
4. să dea dovadă de onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți colegi și cu regia;
5. să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea organizației;
6. să fie familiarizat cu cerințele guvernantei corporative și cu practicile contemporane de management inclusiv responsabilitățile fiduciare ale Directorului General.
7. să cunoască limba română scris și citit;
8. să nu fie incompatibil potrivit legii;
9. să îndeplinească toate criteriile obligatorii menționate în matricea profilului postului de **Director General** la **AEROPORTUL INTERNAȚIONAL „BRAȘOV-GHIMBAV” R.A.**

CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE:

1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice
2. Competențe profesionale de importanță strategică
3. Competențe de guvernare corporativă
4. Competențe sociale și personale
5. Experiență pe plan național și/sau internațional
6. Competențe și restricții specifice
7. Reputație personală și profesională
8. Integritate
9. Independență
10. Expunere politică
11. Abilități de comunicare interpersonală
12. Aliniere cu scrisoarea de așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă)
13. Diversitate de gen (nu se aplică)
14. Nivel studii – Studii superioare de licență/master/doctorat finalizate în domeniul științelor ingineresti, economice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice
15. Experiență relevantă de minim 4 ani în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat
16. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar – zero

MODALITATEA DE EVALUARE:

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei **Directorului General**, anexă la Profilul postului, postată pe site-ul **AEROPORTUL INTERNAȚIONAL „BRAȘOV-**

GHIMBAV” R.A. (<https://brasovairport.ro/proceduri-de-selectie-director-general-la-r-a-aeroportul-international-brasov-ghimbav/>).

Evaluarea se va face prin următoarele metode: Analiza Declarației de Intenție, Inteviu individual și Test psiho-aptitudinal.

Conținutul dosarului de candidatură și modelele de formulare pot fi descărcate de pe pagina de internet a **AEROPORTULUI INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.** (<https://brasovairport.ro/proceduri-de-selectie-director-general-la-r-a-aeroportul-international-brasov-ghimbav/>)

Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse.

Notă: Anunțul a fost publicat în presa românească (**Bursa și Ziarul Financiar**), pe platforma de recrutare **eJobs** (<https://www.ejobs.ro/>) și pe paginile de internet ale:

- **AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV R.A.**
(<https://brasovairport.ro/proceduri-de-selectie-director-general-la-r-a-aeroportul-international-brasov-ghimbav/>)
- **CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV** (<https://cjbrasov.ro/>)
- **AMEPIP** (<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>)