

RAPORT FINAL

selecție 5 membri în Consiliul de Administrație
la Regia Autonomă AEROPORTUL
INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV

Autoritatea Publică Tutelară
CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV
09.05.2025

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE



Notă: Raportul final se va transmite către autoritatea publică tutelară în vederea aprobării.

CONFIDENȚIAL

Prezentul document este proprietatea autorității publice tutelare și se adresează exclusiv persoanelor implicate în procedură. Înstrăinarea, copierea sau folosirea neautorizată a informațiilor din document în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, atrage răspunderea plății daunelor interese.

©EWORA WORLD RECRUITMENT este marcă înregistrată, proprietate a companiei EWORA RESURSE UMANE.
Toate drepturile rezervate

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție.....	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	5
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	7

Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție, a membrilor Consiliului de Administrație la **Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav**.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33 din 30.01.2025** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 33 din 30.01.2025**.
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **89,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.2. HÂRLAB MIHAI ADRIAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3. IALOMIȚIANU LILIANA

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări.

1.4. IORDACHE MIHAI

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **91,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.5.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **80,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.6. MICU ȘTEFAN DANIEL

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări.

1.7. PASCU MIHAI LUCIAN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări.

1.8.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **76,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.9.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **77,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări.

1.10.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.11.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniaza parțial cu Scrisoarea de Așteptări.

1.12.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniaza complet cu Scrisoarea de Așteptări.

2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul consiliului;
 - d) declarația de intenție a candidaților
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/6453/20.03.2025		89,00
4	5/4497/26.02.2025	PASCU MIHAI LUCIAN	87,50
5	5/6557/21.03.2025	IALOMIȚIANU LILIANA	87,00
6	5/4888/03.03.2025	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85,50
7	5/4230/24.02.2025		85,00
8	5/6343/19.03.2025		83,00
9	5/6496/20.03.2025		80,50
10	5/5721/11.03.2025		77,80
11	5/5760/12.03.2025		77,00
12	5/6324/19.03.2025		76,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- experiență de cel puțin 7 ani în domeniul de activitate al întreprinderii publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice de cel puțin 7 ani.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/4230/24.02.2025		85,00
4	5/5721/11.03.2025		77,80

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 2 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6040/14.03.2025	MICU ȘTEFAN DANIEL	92,00
2	5/5476/12.03.2025	IORDACHE MIHAI	91,50
3	5/6453/20.03.2025		89,00
4	5/4230/24.02.2025		85,00
5	5/6496/20.03.2025		80,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (reprezentant desemnat de către autoritatea publică tutelară)

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4497/26.02.2025	PASCU MIHAI LUCIAN	87,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență de cel puțin 4 ani în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituții publice;
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti/economice/sociale/juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (reprezentant desemnat de către autoritatea publică tutelară)

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/4888/03.03.2025	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	85,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori
- deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	5/6557/21.03.2025	IALOMIȚIANU LILIANA	87,00
2	5/6343/19.03.2025		83,00
3	5/5760/12.03.2025		77,00

4	5/6324/19.03.2025		76,00
---	-------------------	--	-------

3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „Art. 5 (1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-5 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publică tutelară.”

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, conform prevederilor legale. Autoritatea tutelară și-a desemnat reprezentanții, conform procedurilor legale, fiind desemnate persoanele pentru ocuparea posturilor prevăzute în profilul consiliului de administrație.

Astfel:

- **candidatul desemnat, aflat pe locul 1 în lista scurtă pentru postul de administrator 3, va completa componența Consiliului de Administrație.**
- **candidatul desemnat, aflat pe locul 1 în lista scurtă pentru postul de administrator 4, va completa componența Consiliului de Administrație.**

3.2. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Motivare:

a) Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	Diplomă de Inginer Profil: Inginerie economică Specializare: Inginerie economică în agricultură
		Diplomă de Master Specializare: Management aeronautic
2	IORDACHE MIHAI	Diplomă de Inginer Specializare: Avioane și motoare
		Diplomă de Doctor Domeniul: Inginerie aerospațială
3		Diplomă – absolvent Școala Militară de ofițeri de aviație „Aurel Vlaicu”
		Diplomă de Licență Profil: Științe ale comunicării Specializare: Comunicare socială și relații publice
		Diplomă de Master Specializare: Studii europene de administrație publică
4		Diplomă de Licență

	PASCU MIHAI LUCIAN	Profil: Mecanic Specializare: Mecanică fină
		Diplomă de Master Specializare: Masterat comunicare și relații publice
		Diplomă de Master Specializare: Managementul administrației publice în procesul integrării europene
		Diplomă de Doctor Domeniul: Sociologie
5	IALOMIȚIANU LILIANA	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Marketing
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Management financiar contabil
		Diplomă de Master Specializare: Management public
7		Diplomă de Licență Profil: Inginerie managerială și tehnologică Specializare: Utilajul și tehnologia sudării
8		Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Finanțe bănci contabilitate
9		Diplomă de Licență Profil: Jurisprudență Specializare: Drept economic
10		Diplomă de Licență Profil: Științele comunicării Specializare: Jurnalism
		Diplomă de Master Specializare: Administrarea afacerilor
11		Diplomă de Licență Specializare: Economia industriei construcțiilor și transporturilor
12		Diplomă de Licență Profil: Economic Specializare: Statistică social economică
		Diplomă de Master Specializare: Masterat spațiul public european

b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse.

3.3. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „(3) Membrii consiliului de administrație, care nu sunt desemnați conform alin. (1) se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare. În cazul membrilor desemnați de autoritatea publică tutelară, desemnarea se face la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile alin. (2) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor alin.(2) și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.”

Motivare: Se vor respecta prevederile legale

3.4. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „(4) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înălții funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”.

Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	DA	
2	IORDACHE MIHAI	DA	
3		NU	
4	PASCU MIHAI LUCIAN	NU	Funcționar public
5	IALOMIȚIANU LILIANA	DA	
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	NU	Funcționar public
7		DA	
8		DA	
9		DA	
10		DA	
11		DA	
12		DA	

3.5. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(5) din O.U.G. nr.109/2011 – „(5) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit alin. (7), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.”

Motivare: Se vor aplica prevederile legale.

3.6. Potrivit dispozițiilor Art.5 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.”

Motivare:

- a) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 1 se află 4 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- b) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 2 se află 5 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- c) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 3 se află 1 candidat, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- d) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 4 se află 1 candidat, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.
- e) Întrucât în lista scurtă pentru postul de administrator 5 se află 4 candidați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor Art.7 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară poate stabili un număr mai mic de consilii de administrație din care un membru desemnat al unei întreprinderi publice poate face parte”

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Regia Autonomă Aeroportul Internațional Brașov Ghimbav de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr. mandate
1	MICU ȘTEFAN DANIEL	0
2	IORDACHE MIHAI	0
3		0
4	PASCU MIHAI LUCIAN	0
5	IALOMIȚIANU LILIANA	0
6	HÂRLAB MIHAI ADRIAN	0
7		0
8		1
9		1
10		0
11		0
12		0

3.8. Potrivit dispozițiilor Art.7 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație nu pot cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.”

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.9. Potrivit dispozițiilor Art.10 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, format din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin 2 sunt administratori independenți. Președintele comitetului de audit este administrator independent. Dispozițiile privind auditul statutar al situațiilor financiare art. 65 din Legea nr. 162/2017 anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.”.

Motivare:

- În urma selecției finalizate în luna aprilie 2025, în consiliul de administrație se va constitui comitetul de audit, cu respectarea prevederilor legale.
- Toți candidații din Lista scurtă pentru postul de administrator 5 îndeplinesc condițiile prevăzute la Art.65, fiind calificați ca auditor certificat și care se regăsesc în tabloul auditorilor din România.

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\frac{[\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu}]}{[\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}]} \times 100.$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri.*

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Președinte