

---

## **Raport anual privind remunerațiile conducerii**

### **– 2024–**

Prezentul Raport este întocmit în baza art. 55 alin. (3) din **OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: Directorul general elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raportul se prezintă autorității tutelare și cuprinde cel puțin informații privind:

- I. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;**
- II. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;**
- III. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;**
- IV. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;**
- V. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.**

### ***I. STRUCTURA REMUNERAȚIEI***

#### **Membrii Consiliului de Administrație**

-Administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată o indemnizație fixă lunară în conformitate cu prevederile contractelor de mandat pe care l-au încheiat cu regia, fără să include o component variabilă.

- În perioada ianuarie - decembrie 2024, indemnizația brută lunară pentru cei 4 membri ai Consiliului de Administrație a fost de 3328 lei/membru, 13.312 lei lunar, ceea ce înseamnă pentru întregul an un total de 159.744 lei.

- În exercițiul financiar 2024, administratorii neexecutivi nu au beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești;

#### **Directorul general**

În anul 2023, regia a numit un nou director general începând cu data de 11 decembrie 2023, în persoana dl. Albu Constantin membru executiv al Consiliului de administrație, care a primit o remunerație constând într-o indemnizație fixă brută lunară, stabilită conform contractului de mandat.

-Indemnizația fixă brută lunară pentru Directorul General a fost de 18.400 lei, însumând pentru întregul an un total de 220.800 lei.

În exercițiul financiar 2024, directorul general nu a beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești.

Astfel, suma totală brută anuală plătită pentru Consiliul de Administrație și Directorul General în anul 2024 a fost de 380.544 lei.

*În cadrul acestui document, punctele II-IV (Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate), nu vor fi aplicabile pentru Consiliul de Administrație și al Directorului General.*

## **V. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR-INTERESE PENTRU REVOCARE FĂRĂ JUSTĂ CAUZĂ**

### **Durata mandatului administratorilor**

#### **Perioada 01.01.2024 – 28.05.2024**

În această perioadă, Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:

- **Micu Ștefan Daniel** – președinte al Consiliului de Administrație, membru al Consiliului de Administrație
- **Anghel Alexandru** – membru al Consiliului de Administrație
- **Boștină Mircea** – membru al Consiliului de Administrație
- **Donțu Adriana** – membru al Consiliului de Administrație
- **Albu Constantin** – membru al Consiliului de Administrație, director general

#### **Perioada 28.05.2024 – 31.12.2024**

Începând cu data de 28 mai 2024, a fost numit un Consiliul de Administrație provizoriu, având următoarea componență:

- **Micu Ștefan Daniel** – președinte al Consiliului de Administrație, membru al Consiliului de Administrație
- **Pascu Mihai** – membru al Consiliului de Administrație
- **Boștină Mircea** – membru al Consiliului de Administrație
- **Donțu Adriana** – membru al Consiliului de Administrație
- **Albu Constantin** – membru al Consiliului de Administrație, director general

Modificarea principală a constat în înlocuirea domnului Anghel Alexandru cu domnul Pascu Mihai, ceea ce a dus la o reconfigurare a echipei de conducere a Consiliului de Administrație.

### **Durata mandatului directorului general**

La data de 10.12.2023, mandatul domnului Anghel Alexandru a încetat. Începând cu data de 11.12.2023, domnul Albu Constantin a fost numit Director General Interimar al Aeroportului Internațional Brașov-Ghimbav, pentru o perioadă inițială de 5 luni, cu posibilitatea prelungirii mandatului, o singură dată, cu încă 2 luni, pentru motive întemeiate, conform dispozițiilor art. 28 alin. (3) din *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011*, aprobată cu modificări și completări prin *Legea nr. 111/2016*, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 22 din data de 10.05.2024, s-a aprobat prelungirea mandatului Directorului General Interimar cu încă 2 luni, până la data de 10.07.2024.

La data de 09.07.2024, Consiliul de Administrație a hotărât prelungirea mandatului provizoriu al domnului Albu Constantin pentru încă 5 luni, începând cu data de 11.07.2024 și până la data de 10.12.2024.

De asemenea, Consiliul de Administrație a hotărât numirea acestuia într-un nou mandat provizoriu, urmând să se încheie un nou contract de mandat pentru poziția de Director General, pentru încă 5 luni, începând cu data de 11.12.2024 până la data de 11.05.2025.

### **Termene de preaviz**

#### **Membrii Consiliului de Administrație**

În contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație , la art.7 **CONDIȚIILE ÎNCETĂRII, REVOCĂRII, MODIFICĂRII SAU PRELUNGIRII MANDATULUI** se stipulează că încetarea contractului de mandat al administratorului poate avea loc după cum urmează:

#### **ART.7**

*(1) Prezentul contract de mandat încetează în următoarele situații:*

- a. Expirarea duratei pentru care a fost încheiat;*
- b. Acordul de voință al părților semnatare;*
- c. În situația eșuării negocierilor în vederea aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare;*
- d. Ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitative prevăzute de lege și de prezentul contract; în situația în care mandatarul renunță la mandatul său acesta este obligat să notifice mandantului cu cel puțin 30 de zile înainte de renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la plata de daune interese egale cu remunerația primită până la acea dată;*
- e. Decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului ori falimentul regiei;*

- f. În cazul neîndeplinirii obiectivelor și indicatorilor anuali de performanță financiari și nefinanciari înscrși în contractul de mandat din motive imputabile mandatarului;
- g. În cazul încălcării criteriilor de integritate, loialitate, confidențialitate și neconcurență, stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedeunțarea conflictului de interese și/sau nerespectarea Codului de etică al Regiei Autonome;
- h. În cazul schimbărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare sau modificărilor de orice fel în statute/situația personală a mandatarului precum și în caz de incompatibilitate prevăzută de lege;
- i. Nerespectarea hotărârilor Consiliului de Administrație sau ale autorității publice tutelare;
- j. nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă Regiei și a Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia;
- k. În caz de forță majoră;

(1). Pronunțarea unei sentințe definitive privind răspunderea mandatului.

(2). Părțile sunt de acord ca încetarea contractului să nu afecteze îndeplinirea obligațiilor ce decurg din acesta, dacă obligațiile sunt scadente și neexecutate înainte de încetarea contractului

(3). Cauze de revocare a mandatarului:

- a. Existența unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de condamnare a mandatarului pentru infracțiunile de delapidare și gestiune frauduloasă sau orice faptă asimilată faptelor de corupție;
- b. Nerespectarea cu vădită intenție a legislației în vigoare, aplicabilă regiei, a regulamentului de organizare și funcționare al acesteia, ale prezentului contract, ale hotărârilor consiliului de administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară;
- c. În cazul în care rezultatele administratorului sunt considerate nesatisfăcătoare în urma evaluării anuale a activității acestuia. În aceste cazuri, revocarea mandatului de către autoritatea publică tutelară nu va fi considerată revocare fără justă cauză.

(4). În cazul revocării mandatarului pentru alte motive decât încălcarea culpabilă, de către acesta, a prevederilor alin. 3, mandantul va plăti mandatarului daune-interese sub turma unei compensații egale cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat. Plata acestei compensații se face de către Regie în termen de maxim 30 de zile de la data primirii deciziei autorității publice tutelare de încetare a prezentului contract de mandat.

(5). Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a indicatorilor de performanță și a evaluării anuale, conform criteriilor din matricea consiliului de administrație și a profilului individual al membrilor Consiliului de Administrație.

(5.1). Răspunderea administratorului este angajată. în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare și funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară;

(5.2). Administratorul răspunde civil pentru daunele produse regiei prin orice act al său contrar interese lor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei și/ sau penal. după caz;



(5.3). Regia și autoritatea publică tutelară nu răspund pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de administrator prin depășirea mandatului încredințat.

(6). Prevederile prezentului contract pot fi modificate numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimate prin act adițional.

(7). Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale aplicabile ulterior încheierii acestuia.

(8). În cazul încetării sau revocării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

(9). Mandatul poate fi prelungit, în urma unui proces de evaluare realizat de autoritatea publică tutelară sau acționari, după caz, la finalizarea mandatului de maximum patru ani.

### **Directorul general**

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, la **ART.10** .

Încetarea contractului de mandat se stipulează că încetarea contractului de mandat al directorului general poate avea loc după cum urmează:

### **ART. 10**

1. Contractul de mandat încetează în următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) demararea în instanță a acțiunii în răspundere de către Consiliul de Administrație împotriva mandatarului;
- c) renunțarea mandatarului la contractul de mandat
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege sau a uneia din situațiile prevăzute la **art. 6 din OUG 109/2011**;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarul ;
- g) modificarea formei de organizare, divizarea sau fuziunea RA Aeroportul Internațional Brașov - Ghimbav, dacă aceasta se desființează;

### **Cuquantumul daunelor interese**

#### **Membrii Consiliului de Administrație**

-În contractele de mandat ale membrilor CA, nu este stabilită acordarea de daune interese.

-Nu este stabilit cuquantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.

---

**Directorul general**

- În contractul de mandat al Directorului General nu este stabilită acordarea de daune interese.
- Nu este stabilit cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.
- Începând cu data încheierii contractelor de mandat ale administratorilor și directorului general și până în prezent nu a avut loc nici o revocare a membrilor consiliului de administrație sau a directorului general.

**Alte informații privind contractul de mandat**

Administratorii beneficiază de rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

Directorul general beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului efectuate în țară și în străinătate precum și dreptul de a utiliza în interesul activității: telefon mobil și mașina pusă la dispoziție de către regie și pentru deplasarea la și de la sediul regiei la domiciliu precum și decontarea cheltuielilor aferente acestora.

În temeiul art. 55 alin (3) din *OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare Directorul General al Regiei înaintează prezentul Raport autorității tutelare- Consiliul Județean Brașov.

**Director General,**

**Albu Constantin**

