

DIRECȚIA MANAGEMENT AL RESURSELOR UMANE ȘI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Compartimentul Juridic, Guvernanță Corporativă, Resurse Umane

Nr. 2785/10.10.2023

AFIȘAT 10.10.2023

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL,
Anghel Alexandru

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile HCA nr.4/2023, HCA nr.32/20.07.2023 de aprobare a Regulamentului de concurs, Regia Autonomă “**AEROPORTUL INTERNAȚIONAL BRAȘOV-GHIMBAV**”, **RA**, organizează la sediul din Ghimbav, Str.Hermann Oberth nr.35, județul Brașov, concurs de recrutare pentru ocuparea a **6 posturi vacante**, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, după cum urmează:

SERVICIUL SECURITATE AEROPORTUARĂ / PROBLEME SPECIALE - DOCUMENTE CLASIFICATE,

Compartimentul Securitate Aeroportuară ;

4 posturi de Agent de securitate aeroportuară, gradul I, nivel studii M, cod COR : 315509

Condiții specifice :

- ✓ studii medii finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- ✓ vechime în muncă de minimum **3 ani și 6 luni**, dovedită prin carnet de muncă și /sau adeverință de vechime în muncă/REVISAL;
- ✓ cunoștințe de limba engleză de nivel mediu;

2 posturi de Agent de securitate aeroportuară, gradul IA (dispecerat), nivel studii M, cod COR : 315509

Condiții specifice :

- ✓ studii medii finalizate cu diplomă de bacalaureat;
- ✓ vechime în muncă de minimum **6 ani și 6 luni**, dovedită prin carnet de muncă și /sau adeverință de vechime în muncă/REVISAL;
- ✓ cunoștințe de limba engleză de nivel mediu;

Alte condiții PENTRU CELE 6 POSTURI :

- ✓ să aibă memorie vizuală, rezistență crescută la stres, stabilitate emoțională, capacitate de autocontrol, capacitate de atenție, bună capacitate de învățare ;
- ✓ rezistență la efort fizic intens ;
- ✓ disponibilitate la desfășurarea activităților de serviciu în diferite forme de program (program obișnuit de 8 ore cu durată normală a timpului de muncă de 40 ore/săptămână, program de muncă în regim de tură (12/24 – 12/48), dar chiar și în program prelungit de lucru, cu încadrarea în prevederile legale, precum și în condiții meteo deosebite;
- ✓ fluentă, dicție și coerență a limbajului în limba română;
- ✓ capacitate de lucru în echipă și disponibilitate la program prelungit;
- ✓ respect pentru autoritate și ierarhie ;
- ✓ asumarea responsabilităților , vigilență ;
- ✓ capacitatea de a soluționa asertiv situații cu potențial conflictual
- ✓ să dețină cunoștințe operare PC (internet, MS OFFICE, WORD, EXCEL, POWERPOINT, ACCES)

Condiții generale de participare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- formular de înscriere la concurs, adresată directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav R.A, conform **modelului**;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- copia carnetului de muncă, și sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului sau raport REVISAL;
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- **fișă de aptitudini - medicina muncii – cu concluzia Apt agent securitate aeroportuară , apt lucru în tură 12/24 respectiv 12/48.**
- curriculum vitae, model comun european;
- copie după livretul militar, dacă este cazul;
- fișa candidatului;

NOTA!

Toți candidații au obligația de a semna și de a anexa la formularul de înscriere la concurs - **Fișa candidatului** - informarea privind prelucrarea datelor cu caracter personal – prezentă ca anexă la anunțul de concurs, conform **modelului**.

Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate, eliberată de medicul de familie sau de unități sanitare abilitate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise.

În cazul în care candidatul / candidata a avut rezidența în alte state în ultimii 5 ani, trebuie să prezinte cazier judiciar din toate statele de rezidență din precedenții 5 ani.

Copiile după documentele solicitate se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea “conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Concursul se va desfășura în 4 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere;
- probă sportivă;
- proba scrisă;
- interviul.

Selecția dosarelor – probă eliminatorie

În cadrul selecției de dosare se analizează informațiile oferite de materialele din dosarele care conțin toate documentele complete și conforme, în baza cerințelor pentru ocuparea acestor posturi.

Proba practică(sportivă) – 100 puncte;

la această probă vor participa numai candidații admiși la proba anterioară

Se urmărește atingerea obiectivelor/baremelor sportive minime, menționate mai jos:

FEMEI

PROBA	OBIECTIV nr.de repetări pentru 100 puncte
Flotări	10
Genuflexiuni	10
Sărituri peste bancă	10
Abdomenela sol	10

BĂRBAȚI

PROBA	OBIECTIV nr.de repetări pentru 100 puncte
Flotări	12
Genuflexiuni	16
Sărituri peste bancă	16
Abdomenela sol	12

Candidații trebuie să îndeplinească obiectivele minime conform baremelor menționate și afișate la data susținerii probei.

Proba scrisă/test grilă = 100 puncte

la această probă vor participa numai candidații admiși la proba anterioară

Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc astfel încât să asigure evaluarea candidaților în concordanță cu nivelul și specificul funcției pentru care se organizează concursul.

Proba interviului= 100 puncte,

la această probă vor participa numai candidații admiși la proba anterioară

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs. Membrii comisiei de concurs, în baza planului de interviu, vor adresa întrebări în vederea evaluării competențelor.

Important:

Sunt declarați admiși la proba practică , proba scrisă , respectiv, la interviu, candidații care au obținut minimum 50 puncte din cele 100.

PUNCTAJUL FINAL SE CALCULEAZĂ CA MEDIE ARITMETICĂ A PUNCTAJELOR OBTINUTE LA PROBA SCRISĂ, PROBA PRACTICĂ ȘI INTERVIU.

Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante scoase la concurs se face în ordinea descrescătoare a notei obținute.

De asemenea ca un candidat admis la concurs să poată fi angajat trebuie să întrunească, cumulativ, următoarele condiții obligatorii,

- să dețină certificat de cazier judiciar fără înscrisuri;
- să obțină diagnosticul APT de muncă în urma controlului medical efectuat anterior încheierii CIM;

- să treacă cu succes de verificarea standard și de verificarea aprofundată a antecedentelor.

Nota.

Pentru candidatii declarați “admis” se vor încheia contracte individuale de muncă, pe perioadă determinată, pe o perioadă de 3 – 12 luni, **perioadă în care se verifică antecedentele, pe baza unui Formular pentru verificarea aprofundată a antecedentelor, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 272/9.508/172/2022/M.23 pentru aprobarea Normelor privind efectuarea verificării aprofundate a antecedentelor persoanelor, conform prevederilor art. 4 din OUG nr.7/2022 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2015/1.998 din 5 noiembrie 2015 de stabilire a măsurilor detaliate de implementare a standardelor de bază comune în domeniul securității aviației, așa cum a fost modificat prin Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/103 al Comisiei din 23 ianuarie 2019.**

Persoanelor recrutate pentru posturile de agent securitate aeroportuară li se vor încheia contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, conform legislației în vigoare, doar dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- **au trecut cu succes prin verificarea aprofundată a antecedentelor și au obținut avizul favorabil,**
- **au absolvit Cursul agent de securitate și au obținut certificatul / atestatul emis în baza prevederilor Programului național de pregătire în domeniul securității aviației civile – PNPSAC, aprobat prin Ordinul MTI nr. 1079 / 2018, obținut în urma absolvirii cursurilor de pregătire în domeniul securității aviației civile într-un centru de pregătire autorizat de Autoritatea Aeronautică Civilă Română, susținut de instructor de securitate pentru desfășurarea activităților specifice posturilor scoase la concurs – (supraveghere/monitorizare video, controlul accesului și/sau activități de supraveghere și de patrulare în aeroport,etc.)**

În cazul în care unul dintre candidații care au promovat etapele anterioare, nu trece de proba de verificare a antecedentelor, nu va fi recrutat, urmând ca la această probă să fie nominalizat următorul candidat, în ordinea descrescătoare a notei finale obținute.

Calendarul de desfășurare a concursului:

- **depunerea dosarelor: 10.10.2023 – 16.10.2023 / ora:15,00**, la Compartimentul Juridic, Guvernanță Corporativă, Resurse Umane, al regiei din Ghimbav, Str.Hermann Oberth nr.35;
- **selecția dosarelor: 17.10.2023-18.10.2023;**
- afișare rezultate selecția dosarelor (o zi lucrătoare de la expirarea termenului de selecție a dosarelor);
- termen de depunere contestații selecție dosare (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **proba practică(sportivă): 23.10.2023;**
- **proba scrisă: 25.10.2023 ora:13,00**
- afișare rezultate proba scrisă (maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei);
- termen de depunere contestații proba scrisă (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **interviu: în termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise;**
- afișare rezultate interviu (maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei);
- de depunere contestații interviu (cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului);
- soluționarea contestațiilor (maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor);
- **Afișare rezultate finale: în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor.**

În vederea participării la concurs candidații depun dosarul de concurs începând cu data de **10.10.2023** până în data de **16.10.2023 ora 15,00**, la sediul regiei, Ghimbav, Str.Hermann Oberth nr.35, jud.Brașov, la secretarul comisiei de concurs, doamna Belu Gabriela, Inspector de specialitate resurse umane, Compartimentul Juridic, Guvernanță Corporativă, Resurse Umane, din cadrul RA Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav, de luni până joi între orele 8–15,00 și vineri între orele 8-13,00, email: gabriela.belu@brasovairport.ro;

Bibliografiile și atribuțiile posturilor sunt anexate prezentului anunț.

Reguli pentru candidați

1. Pe toată perioada derulării concursului candidaților nu le este permisă consultarea nici unor materiale ajutoare, nu sunt permise discuțiile între candidați, este interzisă folosirea telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță. Candidații care nu respectă aceste condiții vor fi eliminați din concurs.
2. Intrarea în sala de examen se face pe baza cărții de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea verificării ori care nu pot face dovada identității prin prezentarea cărții de identitate, cărții de identitate provizorie sau a buletinului de identitate sunt considerați absenți.
3. După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia pot fi însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigură supravegherea.
4. După începerea comunicării subiectelor este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei alte persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a persoanelor care asigură secretariatul comisiei de concurs, respectiv supravegherea desfășurării probei.
5. Pe toată perioada derulării concursului, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea sau folosirea vreunei surse de consultare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță.
6. Nerespectarea dispozițiilor prevăzute la alin. (5) atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de concurs, constatând încălcarea acestor dispoziții, elimină candidatul din sală, înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare și consemnează cele întâmplate în procesul-verbal.
7. Lucrările se redactează, sub sancțiunea anulării, cu pix de culoare albastră, doar pe seturile de hârtie asigurate de RA Aeroportul Internațional Brașov-Ghimbav, purtând ștampila acesteia pe fiecare filă. Pe prima filă, în colțul din dreapta sus, candidații au obligația înscrierii în mod descifrabil a numelui și a prenumelui. Colțul paginii, astfel închis, se lipește astfel încât datele înscrise să nu poată fi identificate, și se aplică ștampila, cu excepția situației în care există un singur candidat pentru postul vacant, caz în care nu mai există obligația sigilării lucrării.
8. Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează.
9. Lucrarea scrisă va fi test-grilă.
10. Candidatul are obligația de a preda secretarului comisiei de concurs lucrarea scrisă, la finalizarea lucrării, ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnând borderoul de predare primire, special întocmit în acest sens.

AVIZAT,
DIRECTOR,
Iuga Loredana Daniela

Întocmit, Insp.sp.RU
Belu Gabriela